

Chapa

Unidos pela UnirG

Plano de Gestão 2025 - 2028



Professora Dra. Jaqueline de Kassia Ribeiro de Paiva
Candidata a Reitora

Professor Me. Paulo Henrique de Paula Matos
Candidato a Vice-Reitor

Professora Dra. Samara Tatielle Monteiro Gomes
Candidata a Pró-Reitora de Graduação

Professor Dr. Walmirton Bezerra D'Alessandro
Candidato a Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação

Professora Me. Kátia Ferreira da Silva
Candidata a Pró-Reitora de Extensão, Cultura e
Assistência Estudantil

Gurupi-TO, setembro de 2024

Sumário

Introdução	3
Biografia dos candidatos	6
Metas para a gestão.....	10
I - Gestão Institucional	10
II- Política de Ensino	14
III - Política de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação	16
IV - Políticas de Extensão, Cultura e Assistência Estudantil	19
V - Políticas de gestão de pessoas	21
VI - Infraestrutura	23

Introdução

A Chapa UNIDOS PELA UNIRG foi concebida a partir de um amplo debate sobre a importância de consolidar a UnirG como uma instituição caracterizada pela Excelência Acadêmica, Democracia, Transparência, Autonomia Universitária e respeito à Comunidade Universitária, envolvendo docentes, discentes e técnicos-administrativos. Estamos convictos de que, sem autonomia e democracia, não é possível estabelecer a UnirG como uma instituição pública voltada para o desenvolvimento regional e ao fortalecimento do ensino, pesquisa e extensão, com impacto real na comunidade de Gurupi e também nos demais *Campus* Avançado fora de sede da Universidade.

Disponibilizamos os nossos nome aos cargos de Reitor, Vice-Reitor, Pró-Reitor de Graduação, Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação e Pró-Reitor de Extensão, Cultura e Assistência Estudantil da UnirG, apresentando à comunidade acadêmica – incluindo estudantes, professores e servidores técnicos-administrativos – um Plano de Gestão fundamentado em uma administração democrática e autônoma, mas com a capacidade de dialogar com os diversos segmentos da comunidade universitária, a Administração Executiva Municipal e a Câmara dos Vereadores, essenciais para o progresso e consolidação da UnirG. Temos a convicção de que a UnirG deve ser norteadas pela sua missão institucional e, portanto, livre de interferências políticas de caráter pessoal ou partidário, tanto internas quanto externas. Sendo assim, todas as decisões devem ser direcionadas pelo conhecimento científico, pela educação de caráter social e por uma gestão universitária democrática que atenda aos princípios fundamentais de qualquer gestão pública: legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, qualidade e eficiência.

Este plano de ação foi elaborado visando o bem coletivo e considerando toda a trajetória institucional, desde a sua criação no ano de 1985, passando a Centro Universitário e consolidando-se, finalmente, como Universidade, o que permitiu a sua expansão para Paraíso do Tocantins e planejamento para outras localidades no Estado do Tocantins. Acreditamos que as propostas refletem as expectativas da comunidade universitária, conferem uma identidade à gestão 2025-2028 e lançam o desafio de juntos construirmos uma UnirG ainda maior e melhor para Gurupi, Paraíso do Tocantins e outras localidades. Entendemos que a nova gestão acadêmica deve enfrentar os desafios que afetam todos os cursos da instituição, desde a estrutura curricular até o planejamento

estratégico, passando pela carreira docente, o financiamento, o desenvolvimento institucional e a administração de despesas, além da clara distinção entre a academia, geradora de recursos financeiros e responsável pelo ensino, pesquisa e extensão, da Fundação UnirG, como mantenedora e que deve empregar os recursos gerados pela academia para a própria academia.

Dessa forma, a Chapa se compromete a defender o financiamento público, a autonomia universitária, a vida democrática em nossa Instituição de Ensino Superior (IES) e, acima de tudo, a capacidade de gestão acadêmica para enfrentar e superar os grandes desafios e demandas da Universidade diante das constantes transformações de um mundo globalizado, que impõe uma competição acirrada com o Ensino a Distância e novas exigências para a formação de profissionais e a manutenção dos cursos já existentes. Devemos expandir para não perecer, mas sem fechar cursos, precarizar a carreira docente ou permitir qualquer iniciativa de privatização da UnirG.

Este plano de gestão delineia os elementos centrais de uma visão democrática de Universidade, que visa promover novas formas de ensino, com o uso de novas tecnologias e metodologias ativas, além da pesquisa e envolvimento com a comunidade por meio de programas de extensão. Sendo assim, comprometida com a formação profissional capaz de enfrentar os desafios complexos de uma sociedade influenciada por interesses de mercado e um ensino superior que, frequentemente, carece de uma formação humanística, democrática, interdisciplinar e transdisciplinar, que valorize a diversidade e as diferenças culturais. Assim, propomos um conjunto variado de ações, envolvendo diferentes instâncias da Universidade.

Dessa forma, entendemos que os múltiplos atores de uma gestão universitária democrática e autônoma devem alinhar os eixos das avaliações externas – Planejamento e Avaliação Institucional, Desenvolvimento Institucional, Políticas Acadêmicas, Políticas de Gestão e Infraestrutura Física – com os eixos fundamentais de Ensino, Pesquisa e Extensão, alinhados ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). Contudo, sem democracia e autonomia, isso não será possível. Por isso, a importância da união e do trabalho conjunto e direcionado para a superação de todos os desafios que nos apresentam no momento atual.

O crescimento e consolidação da UnirG como Universidade Pública deve ser pautado e orientado pelo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), Projeto Pedagógico Institucional (PPI) e Projeto Pedagógico de Curso (PPC). Será necessário um planejamento estratégico, sistemático e cuidadoso que garanta a sustentabilidade a médio

e longo prazo, entendida aqui como as condições essenciais para a viabilidade da instituição.

No entanto, o cenário que vivemos, de ampliação das Universidades EAD, da dificuldade de captação de alunos, da fragilidade de alguns cursos da Instituição, da ameaça a autonomia universitária coloca a Universidade em uma situação delicada, no que tange às questões acadêmicas e deliberativas, as questões orçamentárias e a própria manutenção do status de Universidade, ameaçando a manutenção e avanço das conquistas alcançadas. Portanto, um dos principais desafios é assegurar uma gestão acadêmica em que a Universidade possa cumprir seu papel, restabelecendo um diálogo construtivo com os poderes executivo e legislativo e aplicando os recursos disponíveis de maneira criteriosa, responsável e acima de tudo que auxilie no tripé: ensino, pesquisa e extensão de Qualidade e que possibilite o desenvolvimento da própria UnirG, Gurupi, Paraíso do Tocantins e demais cidades do Tocantins.

A organização deste Plano de Gestão está fundamentada nos cinco eixos e nas dez dimensões estratégicas institucionais, conforme previstos no PDI e no PPI. Essas dimensões são articuladas às políticas e diretrizes nacionais, como as Diretrizes Curriculares dos Cursos e o Plano Nacional de Educação (PNE) 2014-2024, promovendo a sustentação teórica necessária para a robustez do plano. Embora muito já tenha sido realizado, ainda há muito a ser feito para estabilizar, fortalecer e superar as dificuldades que a UnirG enfrenta.

Nosso compromisso é com uma formação humana integral que desenvolva competências técnicas, pensamento crítico, cidadania e valores éticos. Defendemos uma gestão democrática e autônoma, que valorize a comunidade acadêmica — professores, técnicos-administrativos e estudantes, promovendo inclusão, diálogo e colaboração. Acreditamos que a UnirG deve ser um agente transformador nas cidades onde atua, como Gurupi, Paraíso do Tocantins e, em breve, Colinas do Tocantins, impulsionando o desenvolvimento social e econômico. Com responsabilidade e autonomia, visamos consolidar a UnirG como referência nacional em excelência acadêmica e compromisso social.

Biografia dos candidatos



Dra. Jaqueline de Kassia Ribeiro de Paiva

Candidata a Reitora

Doutora em Direito pela Universidade Estácio de Sá (2023), possui Mestrado em Gestão de Políticas Públicas pela Universidade Federal do Tocantins - UFT (2019), é Especialista em Desenvolvimento Sustentável e Direito Ambiental pela Universidade de Brasília (UnB), título obtido em 2005, e em Ciências Criminais pela ATAME (2021). Graduiu-se em Ciências Jurídicas pela Faculdade de Filosofia e Ciências Humanas de Gurupi (1999). Exerceu o cargo de Subprocuradora-Geral do Município de Gurupi-TO, nomeada pelo Decreto 042/2021. Atualmente, atua como advogada e professora titular na Universidade de Gurupi (UnirG) e na Universidade Estadual do Tocantins (Unitins). Além disso, é sócia-fundadora do escritório Ribeiro e Pereira Advogadas. Facilitadora de Justiça Restaurativa, possui ampla experiência nas áreas de Direito Penal, Direito Ambiental, Direito de Família e Direito do Consumidor. É também integrante do Grupo de Estudos e Pesquisas em Direito (GEPD), com enfoque na linha de pesquisa em Sociedade, Democracia e Direitos Humanos, com diversas publicações na área de ciências humanas e sociais, livros, participações em bancas avaliadoras de artigos e professores.



Me. Paulo Henrique de Paula Mattos

Candidato a Vice-Reitor

Mestre em História, Cultura e Poder pela PUC-GO (2012), Graduado em História pela UFG (1993), em Sociologia pela UNIP (2021), Especialista em Direitos Humanos pela PUC-GO, 2016), Especialista em História Regional do Tocantins pela Unitins (2001). Já foi Professor da UNITINS, da FIESC, da Fundação Educacional e Faculdade de Guaraí, da Rede Pública Estadual de Ensino

e Professor da Universidade de Gurupi (UNIRG) a vinte anos, tendo publicado nesse período 16 livros de Sociologia, História, Educação, Meio Ambiente e Políticas Públicas. Também tem publicado diversos capítulos de livros, artigos científicos e sendo pesquisador da questão do Trabalho Escravo Contemporâneo. Na UnirG também é membro do CONSUP desde 2006, tendo sido Presidente das Comissões de Concurso Público Docente de 2013 e 2019 e membro da CPAD (Comissão Permanente de Avaliação Docente). Foi também Presidente da APUG (Associação dos Professores Universitários de Gurupi) por dois mandatos e membro da Diretoria por três mandatos.



Dra. Samara Tatielle Monteiro Gomes

Candidata a Pró-Reitora de Graduação

Doutorado (2017) e Mestrado (2013) pelo Programa de Pós-Graduação em Biologia de Agentes Infecciosos e Parasitários (BAIP) e graduação em Bacharelado em Ciências Biológicas (2010) todos pela Universidade Federal do Pará (UFPA). Foi pesquisadora FIOTEC/FIOCRUZ desenvolvendo as suas atividades no Laboratório de Infecções Bacterianas Sexualmente Transmissíveis e Tracoma no Instituto Evandro Chagas (2016-2020). Atuou como docente em programas de especialização em Microbiologia pela Escola Superior da Amazônia (ESAMAZ) e residência médica no Hospital das Clínicas Gaspar Vianna (FHCGV). Ingressou como professora da graduação em 2018 na Universidade da Amazônia (UNAMA) no Pará. Atualmente é professora titular I do departamento de Medicina da Universidade do Gurupi e tutora do Programa de residência multiprofissional da UnirG, além de ser membro do CONSUP desde 2021. É integrante dos grupos de pesquisa Políticas Públicas de Intervenção no Processo Saúde/Doença e Prevenção e Promoção da Saúde, vinculados à UnirG. Apresenta parceria em pesquisa com a Universidade Federal do Pará em projeto financiado pelo CNPQ. Pela UnirG é coordenadora de três projetos de pesquisa e dois de extensão, com a orientação de mais de 20 alunos. Conta com ampla produção científica com mais de 20 artigos publicados e capítulos de livros.



Dr. Walmirton Bezerra D'Alessandro

Candidato a Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação

Pós-doutor (2019), Doutor (2012) e Mestre (2008) em Medicina Tropical pelo Instituto de Patologia Tropical e Saúde Pública da Universidade Federal de Goiás (IPTSP/UFG), com graduação em Biomedicina pela UFG (2005). Desde 2012, atua como docente do curso de Medicina da Universidade de Gurupi (UnirG), com exercício como primeiro Diretor do *Campus* de Paraíso do Tocantins (2021/2 a 2022/2) e participação no primeiro grupo de professores dessa unidade. Atua como assessor da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPESQ) e na coordenação de Projetos de Pesquisa em Inovação Tecnológica com captação de recursos. Destaca-se a parceria com a Universidade Federal do Pará (UFPA), que resultou na captação de 3 milhões de reais, dos quais 550 mil foram descentralizados para a criação de um observatório sobre intoxicação por mercúrio em seres humanos, no *Campus* Avançado da UnirG em Paraíso do Tocantins. Desenvolvimento de parcerias estratégicas entre a UnirG, uma Universidade pública municipal, e grandes Universidades públicas federais, como UNIR, UFOPA, UNIFAP e UFPA. Conquista do 2º lugar no Projeto Centelha do Estado do Tocantins, entre mais de 750 ideias empreendedoras, com captação de 50 mil reais, além de bolsas do CNPq referente a 26 mil reais. 1º lugar na categoria de Projetos da I Mostra FENEVA 2024, resultado de uma parceria entre a UnirG e o IFTO de Paraíso do Tocantins, com prêmio de 3 mil reais, e também do 1º lugar na categoria IDHEATON da FENEVA 2024, com premiação de 12 mil reais, atuando como mentor de um grupo de acadêmicos do *Campus* Paraíso do Tocantins. Participação ativa em bancas de mestrado e doutorado, com diversas publicações de artigos científicos e capítulos de livros, tanto nacionais quanto internacionais. Integrante do Território Empreendedor do Vale do Araguaia (TEVA), Programa: Líder e Inova Paraíso, em parceria com o SEBRAE.



Me. Kátia Ferreira da Silva

Candidata a Pró-Reitora de Extensão, Cultura e Assistência Estudantil

Mestre em Matemática pela Universidade Federal do Tocantins - UFT (2017), possui especialização em Metodologia de Ensino e Pesquisa na Educação Matemática e Física pela Faculdade Católica de Anápolis (2008) e Licenciatura Plena em Matemática pela Universidade Estadual de Goiás - UEG (2007). Também é graduada em Gestão Pública pela mesma instituição, com diploma obtido em 2003. Atualmente, é doutoranda em Ensino de Ciências Exatas pelo Programa de Pós-Graduação em Ensino de Ciências Exatas (PPGECE) da Universidade do Vale do Taquari (UNIVATES). Participa de grupos de pesquisa, incluindo o Grupo de Estudo e Pesquisa Processos Educativos, vinculado à Universidade de Gurupi (UnirG), o Grupo de Pesquisa Práticas, Ensino e Currículos (PEC) da UNIVATES e o Grupo de Estudo e Pesquisa sobre as Perspectivas Históricas e Atuais da Educação Matemática e Matemática (PHEMAT), vinculado à Universidade Federal do Norte do Tocantins (UFNT). Sua produção acadêmica inclui artigos publicados e participação em publicação de capítulos de livros. Atua como Professora Adjunta Efetiva na Universidade de Gurupi (UnirG) há mais de uma década e atualmente ocupa o cargo de coordenadora da Comissão Própria de Avaliação (CPA) da instituição.

Metas para a gestão 2025-2028

I - Gestão Institucional

A gestão institucional é um pilar fundamental para o desenvolvimento e fortalecimento de uma universidade que almeja a excelência em suas atividades acadêmicas, administrativas e sociais. Princípios como autonomia universitária, governança democrática e transparência devem orientar todas as ações e decisões da instituição. Nesse contexto, a gestão deve priorizar a eficiência e a otimização dos recursos, promovendo uma cultura organizacional que valorize a participação ativa de todos os segmentos da comunidade acadêmica. A seguir, são apresentadas algumas metas fundamentais para o aprimoramento da gestão institucional:

- **Autonomia Universitária:** Garantir a independência da instituição em suas decisões administrativas, acadêmicas e financeiras, permitindo a construção de políticas educacionais alinhadas às necessidades da comunidade acadêmica;
- **Governança Democrática:** Promover a participação ativa de todos os segmentos da Universidade – docentes, discentes e técnicos- administrativos – nos processos decisórios, assegurando transparência e representatividade;
- **Transparência e Prestação de Contas:** Implementar mecanismos claros e acessíveis de comunicação e prestação de contas, fortalecendo a confiança e o engajamento da comunidade universitária;
- **Inclusão e Diversidade:** Fomentar políticas e práticas que garantam a inclusão social e a valorização da diversidade, criando um ambiente acolhedor e respeitoso para todos;
- **Sustentabilidade e Responsabilidade social:** Adotar práticas sustentáveis em todas as áreas de atuação da Universidade, norteadas pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, promovendo o desenvolvimento consciente e responsável que considere as necessidades das gerações futuras;
- **Diálogo e Cooperação:** Incentivar o diálogo contínuo e a cooperação entre os diversos setores da Universidade, bem como com as esferas governamentais e outras instituições de ensino, para promover o desenvolvimento institucional;

- **Inovação e Adaptabilidade:** Estimular a inovação em todas as áreas da gestão acadêmica, mantendo a instituição adaptável às mudanças e desafios do cenário educacional e social, inclusive, discutindo novas propostas para cursos a serem criados;
- **Manter Alunos Interessados nos Cursos:** Garantir a integração efetiva dos alunos no ambiente universitário, independentemente do número de matriculados no primeiro período;
- **Implementação de Políticas de Qualidade Social:** alinhar atividades acadêmicas e administrativas da instituição com princípios de justiça social, equidade, e responsabilidade para com a sociedade, promovendo uma educação que tenha impacto positivo tanto na comunidade interna quanto na externa.
- **Excelência Acadêmica:** Priorizar a qualidade do Ensino, da Pesquisa e da Extensão, com foco na inovação e na relevância social, buscando sempre a melhoria contínua dos processos acadêmicos;
- **Incentivo ao Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação:** Incentivar a participação dos docentes em projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação, integrando o conhecimento acadêmico com as necessidades da comunidade e o desenvolvimento regional;
- **Avaliação e Feedback:** Aprimorar os processos contínuos de avaliação do desempenho dos docentes e técnicos-administrativos, acompanhados de feedback construtivo e oportunidades de desenvolvimento baseadas nessas avaliações;
- **Aprimoramento da Ouvidoria da UnirG:** Implementar um sistema digital integrado na Ouvidoria da UnirG, que possibilite o registro, acompanhamento e resolução de demandas, proporcionando maior agilidade no atendimento e promover campanha sobre a importância e a função da Ouvidoria, reforçando seu papel como um canal fundamental para comunicação, mediação e melhoria institucional.
- **Foco no Desenvolvimento Regional:** Estimular maior envolvimento da UnirG no Desenvolvimento Regional, integrando a IES às políticas públicas locais e estaduais buscando melhor atender as comunidades ao seu entorno e a existência da UnirG enquanto entidade essencial ao desenvolvimento local e regional;
- **Valorização da Diversidade e do Patrimônio Cultural:** fomentar e estimular ações culturais que valorizem a cultura da região, favorecendo à construção de uma

política cultural que estimule os talentos culturais locais e regionais bem como soluções para os principais problemas culturais, em prol da ampliação de qualidade de vida, lazer e bem-estar da comunidade acadêmica da UnirG e de Gurupi;

- **Discussão de um Fundo Municipal de Educação Superior para a Inclusão Social de Pessoas e Grupos à Margem do Ensino Superior:** a gestão acadêmica deve envidar todos os esforços no sentido de criação de um Fundo Municipal com percentual do orçamento público, voltado para o estímulo à educação superior e a manutenção dos cursos deficitários da UnirG;

- **Propor Melhorias Baseadas nos Dados das Avaliações Externas:** Utilizar os subsídios e recomendações das Avaliações Regulares do Conselho Estadual de Educação (CEE) e dos relatórios do Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (ENADE) como ferramentas fundamentais, orientando os cursos a refletirem sobre seus projetos pedagógicos, desenvolvendo ações, visando melhorias;

- **Modelo de Gestão Transparente e Participativa:** Desenvolver um modelo de gestão acadêmica que se baseie na autonomia universitária e na democracia institucional, alinhado à missão e aos princípios da universidade. Estabelecer um processo de avaliação contínua do Plano de Gestão e das decisões institucionais, envolvendo ativamente discentes, docentes e técnicos-administrativos para garantir que as práticas de gestão sejam transparentes, participativas e ajustadas às necessidades e expectativas da comunidade acadêmica.

- **Fortalecimento e Implementação do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI):** Priorizar o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) como um instrumento essencial para o avanço da UnirG, assegurando que suas estratégias de curto, médio e longo prazo sejam executadas.

- **Fortalecimento das Deliberações e Reflexões no Conselho Superior:** Realizar no âmbito do Conselho Superior, reflexões e deliberações sobre procedimentos, projetos, programas, capacitações, convênios e outros instrumentos viabilizadores do crescimento institucional;

- **Ampliação do Quadro Administrativo para Melhor Acompanhamento das Coordenações de Curso e Estágio:** Negociar com a Fundação UnirG a ampliação da composição do quadro administrativo para um acompanhamento mais efetivo das tarefas das Coordenações de curso e de Estágio;

- **Fortalecimento da CPAD e CPD para Processos Acadêmicos Ágeis e Transparentes:** Fortalecer o papel da CPAD (Comissão Permanente de Avaliação Docente) e da CPD (Comissão Permanente Disciplinar) no âmbito acadêmico, de modo que os processos sejam julgados com maior agilidade, com transparência e suas decisões de fato cumpridas;
- **Criar Espaços de Expressão:** Fortalecer a Democracia Interna da UnirG com fomento da participação de todos os segmentos da comunidade universitária nos processos decisórios, garantindo que as vozes de docentes, discentes, e técnicos-administrativos sejam ouvidas e consideradas na gestão da instituição;
- **Análise de Mercado e Planejamento Estratégico com a Fundação UnirG:** Realizar ampla discussão com a Fundação UnirG no sentido de viabilizar uma minuciosa análise de mercado durante os próximos 5 anos;
- **Gestão Eficiente e Transparente:** Implementar práticas de gestão eficientes e transparentes nas Pró-Reitorias, utilizando sistemas de governança que garantam a tomada de decisões baseadas em dados e evidências.
- **Otimização dos Recursos:** Gerenciar de forma otimizada os recursos financeiros, humanos e materiais destinados, garantindo a sustentabilidade e a eficiência nas ações desenvolvidas.
- **Implementação de Sistema de BI (Business Intelligence) para Decisão Estratégica:** Implementar um sistema de Power BI para aprimorar o processo de tomada de decisão na UnirG, integrando dados de diversas fontes, otimizando a eficiência operacional.
- **Discussão sobre a composição salarial:** Estimular a reformulação dos procedimentos jurídicos institucionais para potencializar o funcionamento da gestão acadêmica da UnirG, desde as Assessorias Acadêmicas a gratificação de funções e mudança na questão do Teto salarial municipal, que hoje tem desestimulado o bom funcionamento das Coordenações de Curso e a própria gestão acadêmica da Reitoria;
- **Facilidade Administrativa:** Otimizar os processos administrativos relacionados à matrícula, registro de notas e gestão de documentos acadêmicos, tornando-os mais eficientes e acessíveis e diminuindo os custos.

- **Melhorar a Divulgação dos Vestibulares da UnirG:** Auxiliar nas campanhas de Vestibular da UnirG de forma eficiente e na definição de estratégia bem planejada que amplie a visibilidade da instituição, com anúncios em redes sociais, mídia televisiva e radiofônica, criando anúncios segmentados por idade, localização e cursos da UnirG.
- **Relatório de Balanço Social:** Elaborar relatórios visualmente atraentes, com infográficos e resumos executivos que facilitem a compreensão dos principais resultados e impactos, considerando a criação de versões mais curtas, como vídeos explicativos, vídeos que documentam o progresso das ações sociais e o impacto na comunidade, humanizando os dados e dando o rosto da Gestão da UnirG às iniciativas, inclusive com animações e posts gráficos para redes sociais.
- **Valorizar e Divulgar Continuamente Todos os Cursos da UnirG:** Estimular a criação de Campanhas regulares que divulguem todos os cursos da IES, incluindo vídeos mostrando o dia a dia da instituição, a infraestrutura e os diversos *campi* com entrevistas de discentes, docentes, funcionários, egressos e impacto no desenvolvimento local, regional e nacional.

II- Política de Ensino

A Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD) exerce um papel central na gestão e coordenação dos cursos de graduação dentro da Universidade. Suas funções são variadas e abrangem aspectos acadêmicos e administrativos. Estabelecer metas claras e alcançáveis para a PROGRAD é fundamental para garantir uma gestão eficiente e o desenvolvimento dos cursos. Essas metas devem estar alinhadas com a missão, visão e valores da Universidade, visando a excelência acadêmica com o apoio de discentes, docentes e técnicos-administrativos. Aqui estão algumas metas estabelecidas para a PROGRAD:

- **Manutenção da Oferta de Cursos de Graduação:** Estimular a inovação pedagógica e aprimoramento contínuo de todos os cursos de graduação da UnirG, inclusive os que hoje estão com mais dificuldade de captação de matrículas;
- **Desenvolvimento de Novos Cursos:** Identificar e implementar novas áreas de conhecimento e cursos que respondam às demandas emergentes do mercado e às necessidades da sociedade;

- **Oportunidades de Captação de Alunos:** Desenvolver e implementar estratégias integradas para trabalhar cursos tecnológicos em conjunto com cursos de graduação, oferecendo opções complementares e flexíveis que atendam às demandas do mercado;
- **Criação dos Cursos de Graduação a Distância:** Implantar cursos de graduação 100% a distância, sem a substituição dos cursos presenciais, ampliando o acesso à educação superior e atendendo às necessidades de um público diversificado;
- **Integração de Novas Tecnologias:** Facilitar a integração de novas tecnologias e metodologias pedagógicas nos cursos de graduação para melhorar a experiência de ensino e aprendizagem, com a inserção de tecnologias de inteligência artificial, incentivando a interdisciplinaridade, e a promoção de ações reconhecidamente exitosas e/ou inovadoras;
- **Apoio pedagógico:** Ampliar a Estrutura de Apoio Pedagógico com uma equipe mais robusta de suporte aos cursos, considerando que hoje a estrutura apresenta número insuficiente para a dimensão atual da UnirG;
- **Planejamento de disciplinas:** Agilizar o processo de contratação de professores para minimizar o tempo de interrupção das aulas, inclusive, com a formação de um cadastro de reserva de docentes;
- **Organização dos documentos institucionais:** Estimular o alinhamento do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) com os Planos Pedagógicos dos Cursos (PPC), bem como criação de mecanismos na plataforma SEI de alinhamento bibliográfico com o acervo digital e material das bibliotecas UnirG;
- **Gestão participativa:** Definir linhas de ação acadêmica, valorizando o papel das Coordenações de Curso e estágio como esferas corresponsáveis na gestão acadêmica institucional, na atualização curricular sistemática dos cursos existentes e na definição de implementação de outros cursos;
- **Apoio Acadêmico:** Desenvolver e implementar programas de apoio acadêmico, com a ampliação de programas de monitoria em uma ou mais áreas, de nivelamento, transversais a todos os cursos, para melhorar o desempenho e a retenção dos alunos;

- **Valorização Discente:** Valorizar o desempenho acadêmico e o esforço dos alunos é fundamental para incentivá-los a buscar a excelência. Programas de premiações e menções honrosas são implementados para reconhecer o mérito e estimular a dedicação contínua dos estudantes.

- **Políticas Inclusivas:** identificar e viabilizar recursos pedagógicos e de acessibilidade, que eliminem as barreiras para a plena participação dos alunos, considerando suas necessidades específicas;

- **Gestão participativa:** Promover Feedback e Participação ativa de discentes e docentes no processo de tomada de decisões acadêmicas, garantindo que suas opiniões e necessidades sejam consideradas;

- **Fortalecimento da Integração Universidade, Serviço e Comunidade (IUSC):** Estruturar as iniciativas de Integração, Universidade, Serviço e Comunidade (IUSC) para o fortalecimento de práticas que facilitem o processo de ensino-aprendizagem, reforçando os laços da universidade com a sociedade civil;

- **Internacionalização:** Consolidar a Comissão de Internacionalização dentro da IES, estimulando convênios com outras instituições, oferecendo uma formação acadêmica com perspectivas internacionais, preparando os alunos para atuar em um mundo cada vez mais globalizado.

III - Política de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPESQ) é um pilar essencial no incentivo à pesquisa e inovação dentro da Universidade, atuando na gestão e coordenação das atividades científicas e tecnológicas, além dos programas de pós-graduação. Sua missão é fomentar a criação de conhecimento e promover o desenvolvimento de soluções inovadoras que respondam às necessidades da sociedade, incentivando a interdisciplinaridade e a colaboração com parceiros nacionais e internacionais. A PROPESQ busca criar um ambiente dinâmico e inovador que estimule a pesquisa de ponta, o desenvolvimento tecnológico e a transferência de conhecimento para a sociedade. Definir metas claras e realizáveis é crucial para garantir o crescimento contínuo das atividades de pesquisa e inovação, alinhadas à missão e visão da instituição,

promovendo a excelência científica e o impacto social. Aqui estão algumas metas estabelecidas para a PROPESQ: Para manutenção do status de Universidade.

- **Alinhamento com a Missão e Visão Institucional:** Garantir que as políticas de pesquisa e pós-graduação estejam em harmonia com a missão e a visão da instituição, promovendo o desenvolvimento de programas que atendam às necessidades regionais e nacionais;

- **Desenvolvimento de um Plano Estratégico de Pesquisa e Pós-Graduação:** Elaborar um plano estratégico que defina metas claras para a pesquisa e a pós-graduação, com objetivos de curto, médio e longo prazo, alinhados com a missão institucional e as demandas da sociedade;

- **Implementação de Indicadores de Desempenho:** Estabelecer indicadores específicos para medir o desempenho da pesquisa e da pós-graduação, como o número de publicações científicas de docentes e discentes, patentes, captação de recursos externos, e a qualidade dos programas de pós-graduação;

- **Aquisição de recurso para financiamento de publicações:** Discutir junto a fundação: A obtenção de recursos para o financiamento de publicações científicas é uma estratégia essencial para promover a disseminação do conhecimento produzido na universidade. Para garantir esse apoio, é necessário estabelecer diálogos e articulações junto à Fundação, visando à criação de linhas específicas de financiamento que incentivem a publicação em periódicos de alto impacto e a participação em eventos científicos de relevância nacional e internacional.

- **Realização de Avaliações Periódicas:** Promover avaliações regulares dos programas de pós-graduação e das atividades de pesquisa, utilizando métodos internos e externos para identificar pontos fortes e áreas de melhoria, garantindo um ciclo contínuo de aprimoramento;

- **Fomento à Interdisciplinaridade e à Inovação:** Incentivar projetos de pesquisa e programas de pós-graduação interdisciplinares que promovam a inovação e abordam problemas complexos da sociedade, aproveitando a diversidade de áreas de conhecimento da instituição;

- **Estabelecimento de Parcerias Estratégicas:** Buscar parcerias externas nacionais e internacionais para investimentos em pesquisas científicas e acadêmicas;

promover convênios com instituições de ensino e pesquisa para fortalecer a cooperação e o intercâmbio de conhecimento;

- **Pesquisa Voltada para a Solução de Problemas Sociais:** Desenvolver pesquisas focadas em projetos que abordem e proponham soluções para problemas sociais, contribuindo para que a Universidade se aproxime da comunidade e tenha um impacto positivo e direto na melhoria da qualidade de vida local;

- **Visibilidade Nacional e Internacional:** Atuar para dar visibilidade nacional e internacional às pesquisas realizadas, promovendo o reconhecimento da instituição e atraindo novos talentos e investimentos, estimulando a internacionalização dos programas de pós-graduação, com a participação em redes de pesquisa globais, a cooperação internacional, e a mobilidade acadêmica de estudantes e docentes;

- **Excelência na Formação de Pesquisadores:** Desenvolver programas de pós-graduação de alta qualidade, com currículos atualizados e relevantes, que preparem pesquisadores e profissionais altamente qualificados para o mercado de trabalho e para a academia;

- **Incentivo à Iniciação Científica e à Pós-Graduação:** Expandir programas de iniciação científica com recursos da UnirG e de órgãos de fomento como FAPT, FAPTO, CAPES e CNPq, incentivando a participação de alunos em projetos de pesquisa de relevância social e científica;

- **Estímulo a Programas de Empresa Júnior:** Incentivar a criação e o desenvolvimento de empresas juniores em todos os *Campi* da UnirG, como um meio de estimular o empreendedorismo e a aplicação prática do conhecimento adquirido na academia;

- **Capacitação e Desenvolvimento do Corpo Docente e Técnico-Administrativo:** Investir em políticas de desenvolvimento e capacitação contínua para docentes, pesquisadores e técnicos-administrativos, promovendo a qualificação acadêmica e profissional, e incentivando a realização de especializações, mestrado e doutorado.

- **Gestão da Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia:** Identificar, proteger e gerenciar os ativos de propriedade intelectual gerados na instituição, como patentes, marcas, direitos autorais e segredos comerciais, promovendo a

transferência de tecnologia para o setor produtivo e a sociedade, através de licenciamento, parcerias e incubadoras de empresas;

- **Promoção do Desenvolvimento Científico e Tecnológico:** Promover o desenvolvimento da ciência e tecnologia através do apoio à realização de projetos inovadores, incentivo ao uso de novas tecnologias e técnicas, e organização de eventos científicos, feiras de inovação e seminários.

- **Incentivo e premiação do discente:** O incentivo e a premiação dos discentes são essenciais para que o desempenho acadêmico seja valorizado e a participação nas atividades de ensino, pesquisa e extensão seja estimulada. A concessão de certificados de mérito, premiações simbólicas e reconhecimentos públicos permite que os alunos que se destacam em projetos científicos, inovação tecnológica, atividades culturais ou por resultados acadêmicos expressivos sejam devidamente reconhecidos. Essas iniciativas buscam criar um ambiente que promova a excelência, gerando uma competitividade saudável que contribui para o fortalecimento da reputação da Universidade e para o sucesso acadêmico dos discentes.

IV - Políticas de Extensão, Cultura e Assistência Estudantil

As Políticas de Extensão, Cultura e Assistência Estudantil da Universidade de Gurupi são fundamentadas no compromisso com a valorização da diversidade, no fomento ao desenvolvimento artístico e cultural, e na defesa dos direitos humanos. Essas políticas visam consolidar ações transformadoras que integram a Universidade à sociedade, em consonância com as atividades de Ensino e Pesquisa. As metas a seguir orientarão a implementação dessas políticas:

- **Expansão das Ações de Extensão:** Desenvolver estratégias para ampliar as Ações de Extensão, explorando o potencial de cada curso de graduação e pós-graduação oferecido pela UnirG, de modo a maximizar o impacto social e acadêmico dessas iniciativas.

- **Fortalecimento da Interação Universidade-Sociedade:** Intensificar os laços entre a comunidade acadêmica e a sociedade, alinhando os conteúdos acadêmicos às demandas e necessidades concretas, promovendo um diálogo contínuo e mutuamente benéfico.

- **Parcerias Estratégicas para Impacto Social:** Expandir colaborações com organizações locais, municipais, estaduais e nacionais, visando o desenvolvimento de projetos sociais inovadores que beneficiem tanto os estudantes quanto a comunidade em geral.

- **Evidenciação dos Resultados de Extensão:** Implementar ferramentas eficazes para documentar e demonstrar claramente os resultados das ações de extensão em todas as suas etapas, garantindo o suporte necessário para a continuidade e aprimoramento dessas iniciativas.

- **Extensão e Internacionalização:** Ampliar e fortalecer as ações de extensão com foco na internacionalização, promovendo parcerias com instituições estrangeiras para o desenvolvimento de projetos colaborativos.

- **Articulação Contínua entre Extensão, Ensino e Pesquisa:** Criar e consolidar mecanismos institucionais que promovam a articulação permanente entre a extensão, o ensino e a pesquisa, em conformidade com a Resolução nº 7, de 18 de dezembro de 2018, que estabelece as diretrizes para a extensão na educação superior brasileira.

- **Desenvolvimento de Programas Interdisciplinares:** Estabelecer as condições institucionais necessárias para a ampliação de programas e projetos de extensão interdisciplinares, que integrem diferentes áreas do conhecimento e envolvam os diversos cursos da UnirG, promovendo uma abordagem colaborativa na resolução de problemas sociais, locais, regionais e estaduais.

- **Capacitação e Incentivo à Produção Artística:** Implementar mecanismos para fortalecer a produção cultural e artística, em parceria com a Casa de Cultura da UnirG, visando ampliar a oferta de cursos e serviços de extensão voltados à cultura, promovendo a diversidade de expressões artísticas na Universidade.

- **Ampliar o alcance e a diversidade das ações solidárias do Projeto Cidadão Universitário:** promover a criação de parcerias com novas organizações sociais e setores, a fim de ampliar o alcance das ações do Projeto Cidadão Universitário.

- **Fortalecimento da Política de Apoio ao Discente (ATENDEE e Acolhe Mais):** Ampliar e diversificar as ações do Atendimento Educacional Especializado - ATENDEE e do Acolhe Mais, com foco em oferecer suporte aos estudantes em situação de vulnerabilidade social, por meio de programas abrangentes de assistência

psicopedagógico, psicológica, e de acessibilidade, garantindo condições efetivas para o acesso, permanência e sucesso acadêmico.

- **Acompanhamento de Egressos:** Fortalecer as políticas de acompanhamento de egressos, em parceria com a Comissão Própria de Avaliação (CPA), com o objetivo de monitorar sua trajetória profissional e acadêmica. O acompanhamento deve incluir a coleta regular de dados sobre a inserção no mercado de trabalho, a evolução da carreira e a continuidade de estudos, possibilitando a análise de impacto das formações oferecidas e a identificação de áreas para aprimoramento dos cursos.

- **Valorização da Diversidade, Promoção dos Direitos Humanos e Proteção ao Meio Ambiente:** Integrar de forma sistemática a valorização da diversidade, a promoção dos direitos humanos, a proteção do meio ambiente, a preservação da memória cultural, e o incentivo à produção artística e ao patrimônio cultural nas práticas institucionais da Universidade, assegurando que esses valores estejam presentes em todas as esferas acadêmicas e administrativas.

- **Fortalecimento das Organizações Estudantis:** Desenvolver um programa contínuo de apoio às Organizações Estudantis (DCE, CAs, Atléticas e Ligas Acadêmicas), incentivando a participação ativa dos estudantes em projetos acadêmicos, culturais e esportivos, e promovendo a integração e o desenvolvimento da comunidade universitária.

- **Promoção de Atividades de Esporte e Lazer:** Ampliar e diversificar os eventos de esporte e lazer, incluindo torneios, intercursos e interperíodos, além de atividades culturais como mostras e eventos de acolhimento, incentivando a ampla participação da comunidade acadêmica e fortalecendo a integração entre os estudantes.

V - Políticas de gestão de pessoas

A gestão de pessoas em uma universidade é essencial para o sucesso e a qualidade da instituição, pois o capital humano é fundamental para inovação, pesquisa, ensino e extensão. Vai além da administração de recursos humanos, envolvendo o desenvolvimento e valorização de professores, pesquisadores, funcionários e alunos, que sustentam a missão educacional e a excelência acadêmica. Uma gestão estratégica pode melhorar a qualidade da educação, a eficiência administrativa e a reputação da universidade, sendo essencial para a competitividade acadêmica. Assim, deve ser vista

como um investimento estratégico para atingir os objetivos institucionais e promover um ambiente acadêmico estimulante. São metas dessa chapa para valorização dos servidores docentes e técnicos-administrativos desta IES:

- **Capacitação de Docentes:** Dar continuidade à política de capacitação docente com vistas à melhoria da qualidade de ensino, produção científica e interatividade com as novas mídias e tecnologias educacionais;

- **Ambientação:** Estruturar uma equipe para receber e preparar os professores recém-contratados, norteando quanto aos treinamentos e principais procedimentos acadêmicos, além da utilização de plataformas virtuais;

- **Incentivo à Formação Acadêmica e Profissional:** Proporcionar apoio e incentivo para que os docentes e técnicos-administrativos possam participar de programas de qualificação, certificações e especializações que contribuam para seu desenvolvimento profissional, expandindo as parcerias interinstitucionais;

- **Valorização da Carreira Docente:** Discutir com a Fundação UnirG a implementação de políticas de reconhecimento e valorização profissional, ampliando o plano de capacitação docente, o quantitativo de Docentes em Regime de Dedicação Exclusiva, à Pesquisa Científica, a Extensão e o Ensino, estimulando os esforços profissionais da instituição nessa área;

- **Combater Todos os Tipos de Assédios:** Consolidar e aprimorar os mecanismos que combatam o assédio moral, sexual, racial e discriminatório de qualquer espécie;

- **Apoio ao Bem-Estar e Qualidade de Vida:** Desenvolver ações que promovam o bem-estar físico e mental dos docentes e técnicos-administrativos, reconhecendo que a qualidade de vida impacta diretamente na qualidade do trabalho realizado e interesse pela vida institucional da UnirG;

- **Fortalecimento do Corpo Docente por Meio de Concurso Público:** Estimular a realização de Concurso Público Docente para favorecer a ampliação dos professores efetivos, a partir da observação de novas necessidades de mercado, contudo sem precarização do trabalho docente e evitando o excesso de professores contratados.

VI - Infraestrutura

Com a atual estrutura de ordenamento de despesas e a separação entre a gestão acadêmica e a gestão financeira, a Reitoria não tem a responsabilidade direta de definir os investimentos em infraestrutura. No entanto, é essencial que a gestão acadêmica acompanhe de perto as questões relacionadas à infraestrutura dos *campi* universitários de Gurupi, Paraíso do Tocantins e outros locais conforme necessário. A infraestrutura deve atender tanto às necessidades atuais da comunidade acadêmica quanto aos desafios futuros.

Portanto, será preciso que a gestão acadêmica se mantenha atenta às melhorias necessárias para o Ensino, Pesquisa e Extensão. Deve propor e apoiar a criação de condições adequadas para o desenvolvimento dessas atividades, colaborando com a Fundação UnirG para resolver problemas de infraestrutura essenciais, como a adequação de laboratórios, salas de aula e equipamentos, garantindo a realização eficiente das atividades regulares dos cursos de graduação. Alguns elementos importantes que serão discutidos com a Fundação UnirG:

- **Captação de Recursos para Infraestrutura Acadêmica:** Buscar captação de recursos junto a agências de fomento para melhorar a infraestrutura destinada ao Ensino, Pesquisa e Extensão na Instituição de Ensino Superior (IES).
- **Modernização e Manutenção Preventiva e Corretiva:** Implementar um programa contínuo de modernização e manutenção preventiva e corretiva para garantir a segurança e a funcionalidade dos prédios e equipamentos da instituição.
- **Atualização e Modernização de Laboratórios e Equipamentos:** Promover a atualização e modernização de laboratórios e equipamentos, incorporando tecnologias avançadas para fortalecer a pesquisa de ponta e o ensino prático em diversas áreas.
- **Acervo da Biblioteca:** Ampliar o acervo com novos títulos físicos e digitais, aprimorar as instalações físicas e plataformas digitais, otimizando os serviços de apoio ao estudo e à pesquisa.
- **Promoção da Eficiência Energética e Sustentabilidade:** Implementar medidas para promover a eficiência energética na infraestrutura existente, utilizando fontes renováveis de energia, como a instalação de painéis solares, e adotando práticas de gestão adequada de resíduos.

- **Desenvolvimento de Centros de Convivência e Áreas de Integração nos *Campus* da UnirG:** Construir e viabilizar Centros de Convivência nos *Campus* I e II da UnirG (Gurupi) e áreas de convivência no *campus* de Paraíso do Tocantins, com instalações que incluem restaurantes, lanchonetes, espaços para apresentações culturais, mesas e cadeiras para acomodar discentes, cantinas e cafés.

- **Criação de Espaços de Reunião e Atividades para Grupos Estudantis e Associações Acadêmicas:** Viabilizar locais para reuniões e atividades organizadas por grupos estudantis e associações acadêmicas em todos os *campi* da IES, com mesas, cadeiras, instalações para computadores e uso de Internet;

- **Expansão e Modernização das Instalações Acadêmicas:** Construir novos edifícios e salas de aula para acomodar o crescimento da população estudantil e a expansão dos cursos, com ênfase em áreas interdisciplinares e inovação.

- **Construção de Alojamentos para Professores em Deslocamento:** Construção de alojamento confortável para os professores em deslocamento da sede da universidade para os *campus* fora de sede, com espaços de trabalho equipados, permitindo que os visitantes se concentrem em suas atividades acadêmicas e pesquisas, contribuindo para um ambiente de maior colaboração e produtividade.

- **Melhoria das Condições de Trabalho para Funcionários Técnicos-Administrativos:** Criar um espaço dedicado ao descanso para os funcionários técnicos-administrativos nos *campi* da UnirG, que trabalham em horário corrido, instalando um local adequado para descanso.

- **Viabilização do Transporte de Docentes entre *Campus*:** Viabilizar um sistema de transporte seguro e eficiente para os docentes que se deslocam entre os diferentes *campus* da universidade.

- **Garantia de Acessibilidade Universal em Todos os *Campi*:** Implementar medidas de acessibilidade universal em todos os *campi* da UnirG, assegurando que todas as infraestruturas sejam acessíveis para pessoas com deficiência. Isso inclui a instalação de rampas, elevadores, banheiros adaptados, sinalização adequada e acesso pleno a laboratórios, salas de aula e demais dependências da Universidade.

- **Expansão e Modernização da Infraestrutura Digital e Pedagógica:** Implementar e expandir a infraestrutura digital da UnirG, incluindo a criação de salas de aula virtuais e a atualização dos sistemas de gestão acadêmica. Adicionalmente, integrar

a utilização de impressoras 3D para a criação de protótipos e peças pedagógicas inovadoras, que apoiarão o aprendizado em pequenos grupos de estudo, com foco especial em áreas básicas e clínicas;

- **Centro de Inovação Universitário:** Fortalecer a instalação do Centro de Inovação na Universidade, com infraestrutura moderna e adequada para abrigar incubadoras, startups e aceleradoras de negócios;

- **Infraestrutura Esportiva:** Viabilizar em todos os *campus*, onde for possível, infraestrutura esportiva com instalações, equipamentos e espaços para Esportes (quadras, academias, piscinas e outros espaços para práticas esportivas e atividades físicas), essenciais para a saúde e o bem-estar de docentes, discentes e funcionários técnicos-administrativos;

- **Melhoria da Segurança Interna:** Reforçar a segurança nos *campi* da UnirG por meio da implementação de sistemas avançados de vigilância eletrônica, incluindo câmeras de monitoramento, e a formação de equipes de segurança bem treinadas que façam mais do que apenas a guarda patrimonial.

CONTATO

chapaunidospelaunirg@gmail.com